

Directives détaillées à l'intention de l'employeur

Profil d'intégration axé sur les ressources (PIR)

La situation :

Un¹ de vos collaborateurs (COL) est depuis quelque temps en arrêt de travail. Vous aimeriez le voir à nouveau opérationnel, ne serait-ce qu'à temps partiel. Comme vous n'êtes pas sûr de connaître les activités qu'il est encore capable d'exercer sans problème, vous souhaiteriez avoir une évaluation médicale de ses possibilités. Elle vous indiquerait, vous comme lui, le degré d'effort que son état de santé lui permet de supporter sans compromettre sa guérison, bref, les limites de sa charge. Informez les assureurs concernés ou associez-les à la démarche.

Le détail de la procédure:

Allez sur le site web de Compasso: rep.compasso.ch/fr et démarrez le programme relatif aux informations de l'employeur.

Compasso - Eingliederungsprofil x +

← → ↻ rep.compasso.ch/fr/profil-d-integration.htm

compasso // Profil d'intégration professionnelle axé sur les ressources (PIR)

Deutsch / Französisch / Italienisch

Utilité pour les employeurs et les travailleurs: Un retour en emploi sûr grâce au profil d'intégration axé sur les ressources (PIR)

Un (le présent texte désigne les hommes comme les femmes par le masculin générique) de vos collaborateurs (COL) est depuis quelque temps en arrêt de travail. Vous aimeriez le voir à nouveau opérationnel, ne serait-ce qu'à temps partiel.

Comme vous ne savez pas exactement ce que cet employé(e) est encore autorisé(e) à faire, vous souhaitez une évaluation médicale de ses ressources. Elle vous apprendra, ainsi qu'à lui (elle), la charge de travail qui lui (elle) est possible de supporter sans compromettre sa guérison - et où se situent les limites de la résilience.

Pour cela, utilisez le PIR, qui comprend:

1. Une description du poste (par l'employeur) avec les quatre catégories principales:
 - exigences physiques
 - exigences en matière de compréhension, de réflexion, de personnalité et d'autres aspects psychosociaux
 - conditions générales du lieu de travail
 - exigences spécifiques du poste de travail
2. Une évaluation médicale (médecin, spécialiste médical)
3. Une auto-évaluation de la personne concernée (l'employé-e)

Le PIR est une offre relationnelle, une opportunité de dialogue entre toutes les parties impliquées, qui favorise la réintégration progressive ou le maintien en emploi. Informez également les assureurs concernés ou associez-les au processus.

Le succès en quatre étapes

- 1 Sélection par clic de souris
- 2 Téléchargement et personnalisation
- 3 Vers la prochaine visite médicale grâce au PIR
- 4 Après l'évaluation médicale: tirer parti de la capacité de travail

Démarrer maintenant ✓

PDF - Instructions détaillées aux employeurs

¹ Le présent texte désigne les hommes comme les femmes par le masculin générique

1. Informations de base et sélection par clics :

En cliquant sur les champs, les options de saisie s'ouvrent pour les informations de base.

Informations de base

Je souhaite que l'employeur demande un entretien direct avec le médecin traitant. Appelez-moi s'il vous plaît ou envoyez-moi un e-mail.

Tel:

E-Mail:

Description de la profession ou de la fonction de la collaboratrice ou du collaborateur:

Par souci de protection des données, vous ne pouvez encore fournir à ce stade aucune donnée personnelle sur le collaborateur.

A la fin des informations de base, il vous est loisible d'élargir le champ de saisie du collaborateur, dans votre intérêt et le sien, ou de ne prendre en considération que le dernier poste de travail exercé.

Les exigences et les conditions-cadre sont déjà toutes prises en considération dans la perspective des possibilités d'engagement.

Les exigences et les conditions-cadre choisies correspondent au dernier poste de travail effectivement occupé parce qu'aucun autre n'était disponible.

Enfin, vous pouvez fournir l'indication que le collaborateur a déjà rempli le formulaire conjointement avec vous. C'est utile dans la mesure où il pourra prendre alors avec lui, pour sa prochaine visite médicale, la dernière version complétée du document, que vous aurez signée tous les deux.

La collaboratrice / le collaborateur a contribué à déterminer les exigences et les conditions-cadre.

De plus, sélectionnez les exigences et conditions générales correspondant aux domaines d'affectation. Voyez les descriptions ci-dessous.

Exigences physiques requises sur le lieu de travail

Ne sélectionnez ici que les exigences physiques importantes concernant les domaines d'activité envisageables pour votre collaboratrice ou votre collaborateur.

- Exigences relatives à la position du corps ou à la capacité de se mouvoir
- Exigences relatives à la mobilité (se tourner, incliner, se pencher, pivoter et s'étirer)
- Exigences en matière de force physique
- Exigences faisant appel aux sens

Exigences en matière de compréhension, de réflexion, de personnalité et concernant d'autres aspects psychosociaux

Ne sélectionnez ici que les exigences et les aspects importants concernant les domaines d'activité envisageables pour votre collaboratrice ou votre collaborateur.

- Exigences en matière de compréhension et de capacité de réflexion
- Exigences concernant les traits de personnalité
- Organisation du travail et aspects psychosociaux

Conditions-cadre sur le lieu de travail

Ne sélectionnez ici que les conditions-cadre importantes concernant les domaines d'activité envisageables pour votre collaboratrice ou votre collaborateur.

- Réglementation du temps de travail
- Lieu de travail, accès et trajets
- Autres aspects de l'environnement de travail

Exigences spécifiques sur le lieu de travail

Ne sélectionnez ici que les exigences spécifiques absolument indispensables du point de vue des activités envisageables pour votre collaboratrice ou votre collaborateur.

- Conduite de machines
- Conduite de véhicules
- Transport de personnes
- Aptitude à assurer un service aérien
- Autres exigences spécifiques éventuelles sur le lieu de travail:

Indications fournies au médecin traitant:

En cliquant sur les champs, les exigences ou conditions-cadre sélectionnés sont repris directement dans le formulaire word ultérieur. Voici un exemple :

Exigences en matière de compréhension, de réflexion, de personnalité et concernant d'autres aspects psychosociaux

Ne sélectionnez ici que les exigences et les aspects importants concernant les domaines d'activité envisageables pour votre collaboratrice ou votre collaborateur.

- Exigences en matière de compréhension et de capacité de réflexion**
 - Réflexion en séquences logiques
 - Capacité de concentration
 - Planification autonome du travail
 - Capacité intellectuelle et rétention
 - Créativité (développement d'idées personnelles / concepts / projets)

Certains champs sont prévus pour des saisies de texte libre, des précisions éventuelles.

- Lieu de travail, accès et trajets**
 - Site de travail fixe de l'employeur
 - Possibilité de travailler à domicile
 - Accessibilité permanente
 - Lieux de travail variables
 - Autres exigences concernant le lieu de travail, son accessibilité et les trajets:

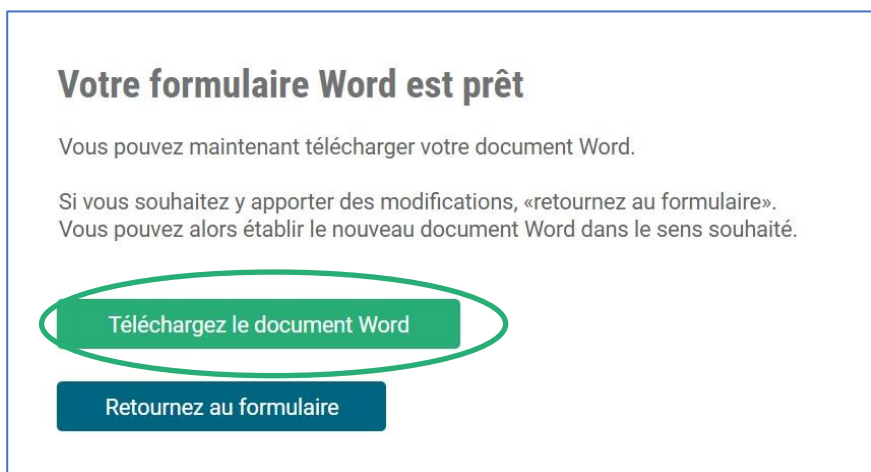
L'équipe doit rester joignable pendant les heures d'ouverture

2. Téléchargement et personnalisation :

Lorsque vous avez sélectionné les exigences et conditions-cadre entrant en ligne de compte, vous pouvez créer le document word:



L'étape suivante est le téléchargement sur votre PC ou votre portable :



Vous pouvez alors stocker le document dans votre environnement de travail et continuer à le traiter. C'est seulement à ce stade qu'il est personnalisé et que vous pouvez introduire le nom et l'adresse du collaborateur, ou encore, au besoin, des photos du poste de travail :

Données personnelles	
Nom/Prénom/Date de naissance	Mustermann, Max, geb. 02.04.1967
Adresse	Musterstrasse 12, 0123 Musterhausen
Personnel – No d'employé	123
Autres indications	
Je souhaite que l'employeur demande un entretien direct avec le médecin traitant. Appelez-moi s'il vous plaît ou envoyez-moi un e-mail.	
Tél:	012 345 67 89 (interlocutrice: Mara Muster, responsable)
Courriel:	mara.muster@xyz-ag.ch

Date / Signature de la personne responsable chez l'employeur :

Par la signature de ce formulaire, j'indique que le maintien de l'emploi et la réintégration professionnelle de ma collaboratrice ou de mon collaborateur sont importants et que je vais les soutenir.

Nous prendrons en charge les coûts de l'évaluation médicale, bien que l'assurance d'indemnités journalières se soit déjà dit d'accord de participer.

Veillez adresser la facture dépassant 100 CHF à l'adresse suivante :

xyz-AG
Mara Muster
Musterstrasse 99
0123 Musterhausen

Pour terminer, imprimez-le document et signez-le, de même que votre collaborateur :

Date / Signature de la personne responsable chez l'employeur :

J'accepte que par le présent formulaire, mon médecin renseigne mon employeur sur la récupération de ma capacité de travail et soutient par là même ma réintégration professionnelle. Ce formulaire ne contient ni diagnostic, ni rapport médical.

27.10.2017 *[Signature]*

Date / Signature de la personne responsable chez l'employeur :

Par la signature de ce formulaire, j'indique que le maintien de l'emploi et la réintégration professionnelle de ma collaboratrice ou de mon collaborateur sont importants et que je vais les soutenir.

Nous prendrons en charge les coûts de l'évaluation médicale, bien que l'assurance d'indemnités journalières se soit déjà dit d'accord de participer.

Veillez adresser la facture dépassant 100 CHF à l'adresse suivante :

xyz-AG
Mara Muster
Musterstrasse 99
0123 Musterhausen

27.10.17 *M. Muster*

3. Le PIR lors de la prochaine visite médicale :

Le rôle du médecin traitant est d'estimer si les exigences et conditions-cadre que vous avez indiquées peuvent être respectées sans aucune restriction concernant la santé, si elles sont possibles dans certaines limites, ou pas possibles.

Même si le document vous paraît très vaste, l'appréciation est en règle générale facile à établir pour le médecin traitant. Donnez à votre collaborateur le PIR pour sa prochaine visite médicale. Le plus souvent, le document est immédiatement rempli, d'un commun accord, lors de la visite médicale.

4. Définir le mode d'affectation optimal en fonction de l'avis médical :

Voici un exemple tiré du PIR type. Vous pouvez également télécharger l'exemple type sous forme de PDF :

Exigences en matière de compréhension, de réflexion, de personnalité et concernant d'autres aspects psychosociaux

Exigences en matière de compréhension et de capacité de réflexion	Avis du médecin traitant	
Réflexion en séquences logiques	<input checked="" type="checkbox"/>	Possible
	<input type="checkbox"/>	Pas possible
	<input type="checkbox"/>	Possible aux conditions suivantes

Le médecin traitant confirme que les étapes de la pensée logique du sujet peuvent se dérouler sans problème pour sa santé.

Il n'en va pas de même de sa capacité de concentration, qui n'est plus à son niveau optimal:

Capacité de concentration	<input type="checkbox"/>	Possible
	<input type="checkbox"/>	Pas possible
	<input checked="" type="checkbox"/>	Possible aux conditions suivantes ≤ 6h

Si sa concentration ne peut pas être assurée par exemple plus de 6 heures par jour au maximum sans préjudice pour sa santé, il vous appartient de vérifier si et comment vous pouvez employer votre collaborateur compte tenu de l'ensemble des ressources disponibles.

5. Retour d'information sur la capacité de travail adaptée :

Enfin, indiquez au médecin traitant le niveau de productivité auquel vous aimeriez voir votre collaborateur reprendre ses fonctions. Si des assureurs sont impliqués à ce stade, (p. ex. Suva, autres assureurs-accidents, assureurs d'indemnités journalières maladie, office AI), intégrez-les dans votre flux d'informations.

Validé et soutenu par:



Schweizerische Akademie für Psychosomatische und Psychosoziale Medizin SAPP
Académie Suisse pour la Médecine Psychosomatique et Psychosociale ASMP
Accademia Svizzera di Medicina Psicomatica e Psicociale ASMP
Swiss Academy for Psychosomatic and Psychosocial Medicine
Postfach 521, CH-6260 Reiden, www.sappm.ch

