

Mise en oeuvre, coûts et avantages du PIR //

Entreprises types du secteur de la construction comptant 30 collaborateurs

Au-delà des souffrances humaines, les accidents et les maladies entraînent aussi pour les entreprises des complications et des dépenses considérables. Si vous souhaitez atténuer les souffrances et réduire les contraintes et les coûts, entretenez-vous sans tarder avec le collaborateur¹ concerné. Cette démarche en vaut vraiment la peine.

Mise en route

Le temps nécessaire pour remplir le profil d'intégration axé sur les ressources (PIR) a été chiffré entre 5 et 20 minutes dans le cadre de la validation, quand il est utilisé pour la première fois. Idéalement, mettez l'opération en route dès l'instant où vous discutez avec le collaborateur d'un retour au travail après une période d'incapacité et que vous ne savez pas exactement quel type d'activité est acceptable pour sa santé.

Coûts directs en cas d'absence = 100%

- Salaire

Coûts indirects en cas d'absence = jusqu'à 250% (valeur empirique)

- Heures supplémentaires par du personnel temporaire et heures d'appoint

A mesure que se prolonge l'arrêt de travail:

- Baisse de la productivité, de la garantie de qualité et du respect des délais
- Recrutement éventuel de nouveaux collaborateurs
- Dégradation de l'esprit d'équipe et de la satisfaction des clients
- Hausse des coûts d'assurance (majoration des primes après octroi des indemnités journalières)
- Perte d'image

| Coûts par journée d'absence, mise en œuvre et coûts PIR, potentiel d'économies | | |
|--|----------------|-----------------|
| | Valeur | en CHF |
| Calcul des coûts dus aux absences, par jour | | |
| Salaire annuel moyen dans l'entreprise | | 60'000 |
| Coûts directs moyens d'une personne absente, par jour | 100% | 166 |
| Coûts indirects moyens d'une personne absente, par jour | 250% | 415 |
| ⇒ Coût total d'absence par jour d'incapacité supplémentaire | | 581 |
| Calcul du temps et des coûts de mise en œuvre du PIR | | |
| Mise en œuvre du PIR, comprenant l'échange avec les collaborateurs et la préparation de l'entretien (p. ex. avec le supérieur ou les RH) | 1-2 h | max. 200 |
| Coût de l'avis médical | | 100 |
| Entretien sur les possibilités d'insertion et le niveau d'employabilité réalisable dans l'entreprise, réponse au médecin traitant comprise | 0.5-1 h | max. 100 |
| ⇒ Total mise en œuvre et coût du PIR | 1.5-3 h | max. 400 |
| ⇒ Economie de coût possible pour un retour au travail anticipé d'un jour grâce au PIR | | 181 |
| ⇒ Economie de coût possible, par jour, à partir de deux jours de retour anticipé au travail grâce au PIR | | 581 |

¹ Le présent texte désigne les hommes comme les femmes par le masculin générique

