

Istruzioni dettagliate per i datori di lavoro Profilo di integrazione orientato alle risorse (PIR)

Situazione

Una sua collaboratrice o un suo collaboratore è incapace al lavoro da qualche tempo. Desidera reinserire tale collaboratrice/collaboratore in azienda anche se è possibile solo con un incarico a tempo parziale. Dal momento che non sa esattamente che cosa è ancora in grado di fare tale collaboratrice/collaboratore, desidera una valutazione medica delle risorse. In tal modo lei e la sua collaboratrice/il suo collaboratore vi renderete conto dei limiti di resistenza e della capacità lavorativa possibile senza compromettere il recupero in termini di salute. Informi l'assicurazione interessata o la coinvolga nel suo flusso di informazioni.

Procedura dettagliata

Entrare nel sito web di Compasso: rep.compasso.ch/it e cominciare a creare le informazioni del datore di lavoro.

Compasso - Eingliederungsprofil x +
 rep.compasso.ch/it/profilo-di-integrazione.htm

compasso // Profilo di integrazione orientato alle risorse (PIR)
 Deutsch / Französisch / Italienisch

Vantaggi per il datore di lavoro e il lavoratore: Ritornare sul posto di lavoro in sicurezza con il profilo di integrazione orientato alle risorse (PIR)

Uno dei suoi collaboratori è da tempo inabile al lavoro. Lei desidera reintegrare questo collaboratore, anche se ciò è possibile solo a tempo parziale.

Dal momento che non sa esattamente cosa il dipendente è ancora autorizzato a fare, vorrebbe una valutazione medica delle risorse. In questo modo, lei e suo dipendente saprete quale capacità del collaboratore è possibile dal punto di vista della salute senza mettere in pericolo il recupero - e dove sono i limiti di questa capacità.

Utilizzi il PIR, costituito da:

1. Descrizione del posto di lavoro (datore di lavoro)
 Con le quattro principali categorie:
 - esigenze fisiche
 - esigenze mentali, di riflessione, personalità e altri aspetti psicosociali
 - condizioni quadro sul posto di lavoro
 - necessità particolari sul posto di lavoro
2. Valutazione medica (medico, persona specializzata in campo medico)
3. Autovalutazione della persona toccata (collaboratore)

Il PIR è una proposta di collaborazione, un'opportunità di dialogo tra tutte le parti coinvolte e quindi sostiene la graduale reintegrazione o il mantenimento del lavoro. Informi anche gli assicuratori toccati o li coinvolga.

Alla meta in quattro passaggi

- 1 Selezione mediante clic
- 2 Download e personalizzazione
- 3 Alla visita medica successiva con il PIR
- 4 Dopo la valutazione medica: utilizzare la capacità lavorativa

Inizia ora

PDF - Istruzioni dettagliate per i datori di lavoro

1. Informazioni di base e selezione con un clic

Facendo clic sui campi si aprono le opzioni di immissione per le informazioni di base.

Informazioni di base

Vorrei che il datore di lavoro si metta in contatto direttamente con il medico curante. Vi prego di chiamarmi o di scrivermi un'e-mail.

Tel:

E-Mail:

Denominazione della professione o della funzione della collaboratrice/del collaboratore:

Per motivi di protezione dei dati, in questa sezione non è ancora possibile immettere i dati personali della collaboratrice o del collaboratore.

Nella parte inferiore delle informazioni di base è possibile stabilire se estendere il campo di impiego della collaboratrice/del collaboratore in modo da massimizzare i vantaggi per entrambi:

Viene già tenuto conto dei requisiti e delle condizioni quadro di tutte le opzioni di impiego possibili.

oppure se considerare solo l'ultima attività lavorativa effettivamente esercitata:

I requisiti e le condizioni quadro selezionati corrispondono all'ultimo incarico lavorativo concretamente svolto, poiché non è disponibile alcun altro posto di lavoro.

Infine è possibile indicare se la collaboratrice/il collaboratore ha già compilato il formulario insieme a lei, perché poi potrà portare con sé alla prossima visita medica la stampa completa del documento, firmata da entrambi.

La collaboratrice / il collaboratore ha contribuito a definire i requisiti e le condizioni quadro.

Successivamente selezionare i requisiti e le condizioni generali applicabili ai campi di impiego. Compaiono prima i titoli:

Requisiti fisici relativi al posto di lavoro

Selezioni solo i requisiti fisici importanti per i possibili ambiti d'impiego della sua collaboratrice o del suo collaboratore.

- Requisiti relativi alla postura ovvero alla capacità di movimento
- Requisiti relativi alla mobilità (girarsi, inclinarsi, piegarsi, allungarsi, stendersi)
- Requisiti relativi alla forza fisica
- Requisiti relativi ai sensi

Requisiti relativi a intelletto, pensiero, personalità e altri aspetti psicosociali

Selezioni solo i requisiti e gli aspetti importanti per i possibili ambiti d'impiego della sua collaboratrice o del suo collaboratore.

- Requisiti relativi all'intelletto e alla capacità di pensiero
- Requisiti relativi alle caratteristiche personali
- Organizzazione del lavoro e aspetti psicosociali

Condizioni quadro relative al posto di lavoro

Selezioni solo le condizioni quadro importanti per i possibili ambiti d'impiego della sua collaboratrice o del suo collaboratore.

- Organizzazione dell'orario di lavoro
- Luogo di lavoro, reperibilità e tragitto fino al luogo di lavoro
- Altro ambiente di lavoro

Requisiti specifici relativi al posto di lavoro

Selezioni solo i requisiti specifici che sono obbligatoriamente necessari per i possibili ambiti d'impiego della sua collaboratrice o del suo collaboratore.

- Guida di macchinari
- Guida di veicoli
- Trasporto di persone
- Idoneità al servizio di volo
- Eventuali altri requisiti specifici relativi al posto di lavoro sono ...

Indicazioni all'attenzione del medico curante:

Facendo clic sui campi, i requisiti o le condizioni generali vengono acquisiti direttamente nel successivo modulo di Word. Ecco un esempio:

Requisiti relativi a intelletto, pensiero, personalità e altri aspetti psicosociali

Selezioni solo i requisiti e gli aspetti importanti per i possibili ambiti d'impiego della sua collaboratrice o del suo collaboratore.

- Requisiti relativi all'intelletto e alla capacità di pensiero**
 - Pensieri in sequenze logiche
 - Capacità di concentrazione
 - Pianificazione del lavoro autonoma
 - Capacità di apprendimento e memorizzazione
 - Creatività (elaborazione di idee / concetti / progetti propri)

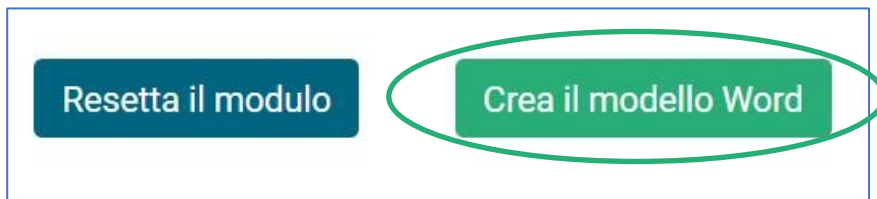
Alcuni campi sono riservati all'immissione di testo libero da integrare in caso di necessità.

- Luogo di lavoro, reperibilità e tragitto fino al luogo di lavoro**
 - Luogo di impiego fisso presso il datore di lavoro
 - Possibilità di lavorare da casa
 - Reperibilità continuativa
 - Luoghi di impiego variabili
 - Eventuali altri requisiti relativi al luogo di lavoro, alla reperibilità e ai tragitti per recarsi sul luogo di lavoro sono ...

Deve essere garantita la reperibilità del team durante l'orario di lavoro

2. Download e personalizzazione

Dopo aver selezionato i requisiti e le condizioni generali in questione, è possibile creare il documento di Word:



In una seconda fase sarà eseguito il download sul PC o sul computer portatile:



È quindi possibile salvare il documento nel proprio ambiente di lavoro e continuare a lavorarci. Solo a questo punto il documento viene personalizzato con l'aggiunta di nomi e indirizzi o, se necessario, anche di foto del posto di lavoro:

Dati personali	
Cognome/Nome/Data di nascita	Mustermann, Max, geb. 02.04.1967
Indirizzo	Musterstrasse 12, 0123 Musterhausen
Numero personale/ Numero collab.	123
Altre informazioni	
Vorrei che il datore di lavoro si metta in contatto direttamente con il medico curante. Vi prego di chiamarmi o di scrivermi un'e-mail.	
Tel:	012 345 67 89 (referente: Mara Muster, superiore)
E-Mail:	mara.muster@xyz-ag.ch

Data / Firma della persona responsabile presso il datore di lavoro:

Firmando il presente formulario indico che il mantenimento del posto di lavoro e l'integrazione professionale della mia collaboratrice/del mio collaboratore sono per me importanti e che mi impegnerò a sostenerli.

I costi per la valutazione medica sono a nostro carico, sebbene l'assicurazione d'indennità giornaliera abbia già acconsentito a partecipare alle spese.

La preghiamo di emettere la fattura per un importo di CHF 100 a:

xyz-AG
Mara Muster
Musterstrasse 99
0123 Musterhausen

Infine stampare il documento, firmarlo e farlo firmare alla collaboratrice o al collaboratore:

Data/Firma della persona responsabile presso il datore di lavoro:

Accetto che, con il presente formulario, il mio medico fornisca al mio datore di lavoro informazioni utili a sostenere la riacquisizione della mia capacità lavorativa e la mia integrazione professionale. Il formulario non contiene né una diagnosi, né un referto.

27.10.2017 *Mara Muster*

Data / Firma della persona responsabile presso il datore di lavoro:

Firmando il presente formulario indico che il mantenimento del posto di lavoro e l'integrazione professionale della mia collaboratrice/del mio collaboratore sono per me importanti e che mi impegnerò a sostenerli.

I costi per la valutazione medica sono a nostro carico, sebbene l'assicurazione d'indennità giornaliera abbia già acconsentito a partecipare alle spese.

La preghiamo di emettere la fattura per un importo di CHF 100 a:

xyz-AG
Mara Muster
Musterstrasse 99
0123 Musterhausen

27.10.17 *M. Muster*

3. Alla prossima visita medica con il PIR

Il compito del medico curante è valutare, per tutti i requisiti e le condizioni generali selezionati, se in termini di salute l'esercizio dell'attività è possibile senza limitazioni, se è possibile entro certi limiti o se non è assolutamente possibile.

Anche se il documento sembra vasto, solitamente per il medico curante la valutazione è ben fattibile. Consegnare alla collaboratrice o al collaboratore il PIR per la prossima visita medica.

Di solito il documento viene compilato immediatamente durante il colloquio per la visita medica.

4. Utilizzare la capacità lavorativa ottimale dopo la valutazione medica

Ecco un esempio tratto dal modello PIR. L'esempio di modello può anche essere scaricato in formato PDF:

Requisiti relativi a intelletto, pensiero, personalità e altri aspetti psicosociali	
Requisiti relativi all'intelletto e alla capacità di pensiero	Valutazione da parte del medico curante
Pensiero in sequenze logiche	<input checked="" type="checkbox"/> possibile
	<input type="checkbox"/> non possibile
	<input type="checkbox"/> possibile nel modo seguente

Qui il medico curante conferma che è del tutto presente la capacità di pensare in sequenze logiche.

A differenza della capacità di concentrazione, solo lievemente limitata:

Capacità di concentrazione	<input type="checkbox"/> possibile
	<input type="checkbox"/> non possibile
	<input checked="" type="checkbox"/> possibile nel modo seguente ≤ 6h

Se, ad esempio, per motivi di salute, la capacità di concentrazione può essere mantenuta solo fino a 6 ore al giorno, il suo compito sarà poi verificare se e in che misura può impiegare la collaboratrice/il collaboratore tenendo conto di tutte le risorse disponibili.

5. Feedback sulla capacità lavorativa applicata

Comunicare infine al medico curante in che misura si è riusciti a reinserire in azienda la collaboratrice/il collaboratore. Se l'assicurazione è già stata coinvolta, la integri nel suo flusso di informazioni (p. es. Suva, altra assicurazione infortuni, assicurazione d'indennità giornaliera, ufficio AI).

Convalidato e supportato da:



Schweizerische Akademie für Psychosomatische und Psychosoziale Medizin SAPP
Académie Suisse pour la Médecine Psychosomatique et Psychosociale ASMP
Accademia Svizzera di Medicina Psicomatica e Psicossociale ASMPP
Swiss Academy for Psychosomatic and Psychosocial Medicine
Postfach 521, CH-6260 Reiden, www.sappm.ch



ASA | SVV

Schweizerischer Versicherungsverband
Association Suisse d'Assurances
Associazione Svizzera d'Assicurazioni
Swiss Insurance Association

INCLUSION.
HANDICAP



Dachverband der
Behindertenorganisationen Schweiz
Association fédérale des organisations
suisse de personnes handicapées
Mantello svizzero delle organizzazioni
di persone con disabilità

PSY & ASd SGPP Schweizerische Gesellschaft für Psychiatrie und Psychotherapie
SSPP Société Suisse de Psychiatrie et Psychothérapie
SSPP Società Svizzera di Psichiatria e Psicoterapia