

Sforzi, costi e benefici del PIR //

Esempi di aziende del settore edilizio con 30 collaboratori

Oltre alla sofferenza umana, infortuni e malattie comportano anche notevoli sforzi per le persone interessate e costi elevati per le aziende. Se si desidera ridurre il più possibile sofferenze, sforzi e relativi costi, vale la pena parlare in tempi rapidi con i collaboratori interessati.

Sforzi

Nell'ambito della validazione, per compilare il profilo di integrazione orientato alle risorse è stato stimato un tempo compreso tra 5 e 20 minuti, se utilizzato per la prima volta. L'ideale è utilizzarlo quando si parla con i collaboratori interessati della loro intenzione di rientrare dopo un'incapacità lavorativa e non si è sicuri che gli oneri lavorativi siano sostenibili in termini di salute.

Costi diretti per assenze = 100%

- Salario

Costi indiretti per assenze = fino al 250% (valore empirico)

- Ore supplementari effettuate da collaboratori temporanei e lavoro aggiuntivo

Con l'aumento della durata dell'incapacità lavorativa (abbreviata in IL):

- calo di produttività e minore garanzia di qualità e di rispetto delle date di consegna
- eventuale reclutamento di nuovi collaboratori
- minore soddisfazione del team e della clientela
- maggiori costi assicurativi (aumento dei premi a seguito di indennità giornaliera)
- perdita di immagine

Costi per ogni giorno di assenza, sforzi e costi PIR, potenziale di risparmio		
	Valore	in CHF
Calcolo dei costi delle assenze al giorno		
Salario medio annuo nell'azienda		60'000
Costi medi diretti giornalieri di una persona assente	100%	166
Costi medi indiretti giornalieri di una persona assente	250%	415
⇒ Costi totali giornalieri delle assenze, con IL continuativa		581
Calcolo di sforzi e costi per l'uso del PIR		
Sforzi PIR incl. scambio con collaboratori e incl. preparativi per il colloquio (p. es. superiore o HR)	1-2 h	max. 200
Costi per la valutazione medica		100
Sforzi per il colloquio relativo alle possibilità di reinserimento e alla capacità lavorativa utilizzabile in azienda incl. feedback al medico curante	0.5-1 h	max. 100
⇒ Totale sforzi e costi per l'uso del PIR	1.5-3 h	max. 400
⇒ Potenziale di risparmio sui costi con PIR dal 1° giorno di capacità lavorativa		181
⇒ Potenziale di risparmio sui costi con PIR da ogni giorno successivo		581