

Aufwand, Kosten und Nutzen des REP //

Beispielunternehmen aus der Baubranche mit 30 Mitarbeitenden

Unfälle und Krankheit haben neben menschlichem Leid für die Betroffenen auch beträchtlichen Aufwand und hohen Kosten für die Unternehmen zur Folge. Möchten Sie Leid, Aufwand und Kostenfolgen möglichst reduzieren, dann sprechen Sie rasch mit der bzw. dem betroffenen Mitarbeitenden – es lohnt sich.

Aufwand

Der Aufwand zum Ausfüllen des ressourcenorientierten Eingliederungsprofils wurde im Rahmen der Validierung auf eine Zeit zwischen 5 und 20 Minuten beziffert, wenn es erstmals eingesetzt wird. Idealerweise setzen Sie es ein, wenn Sie mit der bzw. dem betroffenen Mitarbeitenden über eine beabsichtigte Rückkehr aus einer Arbeitsunfähigkeit sprechen und nicht sicher sind, welche Belastungen gesundheitlich vertretbar sind.

Direkte Kosten bei Absenzen = 100%

- Lohn

Indirekte Kosten bei Absenzen = bis zu 250% (Erfahrungswert) Lohn

- Überstunden durch temporäre Mitarbeitende und Mehrarbeit

Mit zunehmender Dauer der Arbeitsunfähigkeit (abgekürzt AUF):

- Sinkende Produktivität und Sicherstellung der Qualität und der Liefertermine
- Eventuell Rekrutierung neuer Mitarbeitender
- Sinkende Team- und Kundenzufriedenheit
- Erhöhte Versicherungskosten (Prämienanstieg nach Taggeldbezug)
- Image-Verlust

Kosten pro Abwesenheitstag, Aufwand und Kosten REP, Einsparpotenzial		
	Wert	in CHF
Berechnung Absenzkosten pro Tag		
Jahresdurchschnittslohn im Unternehmen		60'000
Durchschnittskosten einer abwesenden Person pro Tag, direkt	100%	166
Durchschnittskosten einer abwesenden Person pro Tag, indirekt	250%	415
⇒ Absenzkosten, täglich insgesamt, bei andauernder AUF		581
Berechnung Aufwand und Kosten für Einsatz REP		
Aufwand REP inkl. Austausch mit Mitarbeitenden und inkl. Gesprächsvorbereitung (z.B. Vorgesetzter oder HR)	1-2 Std.	max. 200
Kosten für ärztliche Beurteilung		100
Aufwand für Gespräch zu den Eingliederungsmöglichkeiten und zur realisierbaren Arbeitsfähigkeit im Betrieb inkl. Rückmeldung dazu an den behandelnden Arzt	0.5-1 Std.	max. 100
⇒ Total Aufwand und Kosten für Einsatz REP	1.5-3 Std.	max. 400
⇒ Kosteneinsparpotenzial mit REP ab 1. Tag früherer Arbeitsfähigkeit		181
⇒ Kosteneinsparpotenzial mit REP ab jedem weiteren Tag		581